|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **फ्रेमोंट पुलिस विभाग कर्मचारी व्यवहार रिपोर्ट फॉर्म** | | | | | |
| शिकायत\* | चिंता / डी प्रक्रिया संबंधी प्रश्न  प्रक्रिया संबंधी प्रश्न | | | प्रशंसा | |
| आपका नाम: लिंग: आयु: | | | | | |
| घर का पता: टेलीफोन: (घर) (मोबाइल) | | | | | |
| घटना की तिथि: समय: स्थान: | | | | | |
| रिपोर्ट करने की पद्धति:  स्वयं  मेल  फ़ोन | | | | | |
| सम्बद्ध कर्मचारी का नाम: | | | बैज नंबर: | | वाहन नंबर: |
| पुलिस रिपोर्ट नंबर: घटना का विवरण: | | | | | |
| कृपया उन लोगों के नाम, पते और फ़ोन नंबर बतायें, जिन्हें इस घटना की जानकारी हो। | | | | | |
| नाम:  पता:  फ़ोन: | | नाम:  पता:  फ़ोन: | | | |
| **आपको पुलिस के लिए अनुचित व्यवहार करने वाले किसी भी पुलिस अधिकारी के विरुद्ध शिकायत करने का अधिकार है। कैलिफ़ोर्निया के क़ानून के अनुसार यह ज़रूरी है कि इस एजेंसी के पास नागरिकों की शिकायतों की जाँच करने की प्रक्रिया हो। आपको इस प्रक्रिया का लिखित विवरण प्राप्त करने का अधिकार है। हो सकता है, जाँच के बाद इस एजेंसी को लगे कि आपकी शिकायत पर कार्रवाई के लिए पर्याप्त सबूत नहीं हैं; ऐसी स्थिति में भी यदि आपको लगता है कि अधिकारी का व्यवहार अनुचित था तो आपको उसकी शिकायत करने और जाँच करवाने का अधिकार है। नागरिक शिकायतों और उन शिकायतों से संबंधित रिपोर्टों और निष्कर्षों को एजेंसी द्वारा कम से कम पाँच वर्षों तक सहेजकर रखना ज़रूरी है।**  **जान-बूझ कर झूठी शिकायत करना क़ानून के खिलाफ है। यदि आप किसी अधिकारी के ख़िलाफ़ ऐसी शिकायत करते हैं, जो आप जानते हैं कि झूठ है, तो आप पर आपराधिक (पीनल कोड 148.6) मामला चलाया जा सकता है।**   * मैंने ऊपर दिये वक्तव्य को पढ़ और समझ लिया है: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_   (\*शिकायत की औपचारिक जाँच करने के लिए आवश्यक है) | | | | | |
| **वक्तव्य**  (इस पृष्ठ से अपनी बात शुरू करें और ज़रूरत होने पर अतिरिक्त पृष्ठ पर जारी रखें) | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
|  | | | | | |
| वक्तव्य अतिरिक्त पृष्ठ पर जारी:  हाँ  नहीं | | | | | |
| हस्ताक्षरकर्ता: तिथि/समय: | | | | | |
| रिपोर्ट प्राप्तकर्ता: तिथि/समय: | | | | | |